

淡路広域消防事務組合人事行政の運営等の状況について

淡路広域消防事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成28年条例第236号）に基づき、平成29年度における淡路広域消防事務組合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。一部の項目については、平成30年4月1日現在の状況等を公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用状況（平成29年4月2日～平成30年4月1日）

区 分	採用者数		備 考
	新規	再任用 (短時間)	
消防職	6人	1人	平成30年4月1日付

(2) 職員の事由別退職状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

区 分	定年退職	早期希望退職	普通退職	計
消防職	3人	0人	2人	5人

- (注) 1 定年退職とは、60歳に達した日以後の最初の3月31日に退職することです。
- 2 早期希望退職とは、以下の要件に該当する職員で、早期希望退職の募集に応じ、定年前に退職することの認定を受けて退職することです。（退職日となる平成30年3月31日において、20年以上勤続し、かつ年齢が45歳以上である職員。）
- 3 普通退職とは、定年退職、早期希望退職以外の者で、自己都合により退職することです。（死亡退職を含む。）

(3) 職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		平成30年	平成29年		
消 防		183 [204]	181 [204]	2	退職補充等

(注) []内は、条例定数の合計である。

(4) 年齢別職員構成の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	7人	22人	31人	23人	20人	17人	27人	12人	4人	8人	11人	1(1)人	183(1)人

(注) () 内の数字は再任用短時間勤務職員数

(5) 職員数の推移

(単位：人)

部門別 \ 年度別	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	過去5年間の 増減数
消 防	187	184	182	180	181	182	▲5
総 合 計	187	184	182	180	181	182	▲5

(注) 各年度における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 職員の人事評価の状況

淡路広域消防事務組合の人事評価実施規定に基づき適正に実施しています。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成30年4月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 28年度の人件費率
29年度	136,660人 (構成団体人口合算)	1,885,342 千円	36,314 千円	1,365,985 千円	72.5%	76.0%

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
29年度	181人	592,526 千円	175,088 千円	235,875 千円	1,003,489 千円	5,544 千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の消防吏員の人数である。
 3 給与費は、消防吏員の給与費である。

(3) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
淡路広域消防事務組合	34.6 歳	273,536 円	341,686 円
兵庫県	44.6 歳	339,000 円	430,817 円
国	43.6 歳	330,531 円	—

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における職員の基本給の平均である。

(再任用短時間勤務職員は除く。)

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

3 「兵庫県」及び「国」においては、平成29年4月1日現在の状況である。

② 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		淡路広域消防事務組合
消防職	大学卒	185,800 円
	高校卒	151,500 円

③ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年
消防職	大学卒	264,900 円	351,100 円
	高校卒	240,025 円	323,233 円

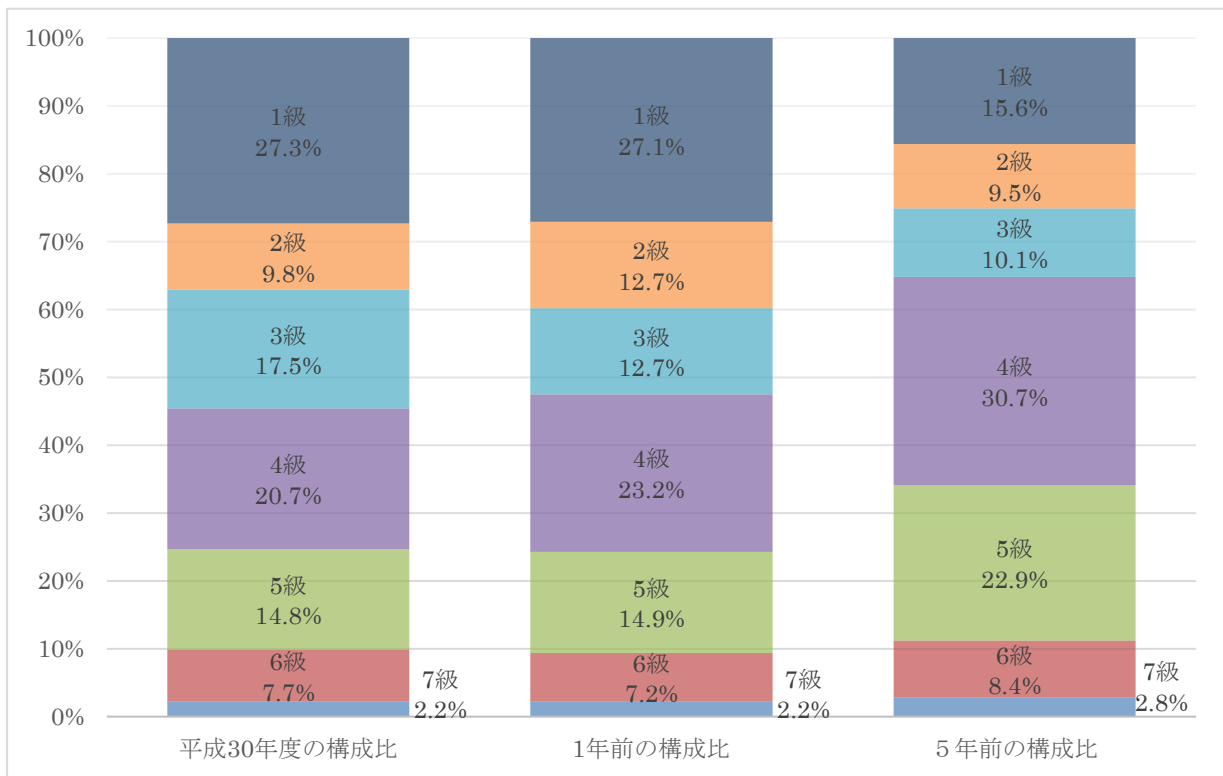
(4) 職員の級別職員数等の状況

① 職員の級別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

区分	職務の内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1級	消防士の職務	50人	27.3%	142,600円	247,100円
2級	1 消防副士長の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う消防士の職務	18人	9.8%	192,700円	303,800円
3級	1 消防士長の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う消防副士長の職務	32人	17.5%	228,900円	349,600円
4級	1 消防司令補の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う消防士長の職務	38人 (1)	20.7%	262,000円	380,600円
5級	1 消防司令の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う消防司令補の職務	27人	14.8%	288,000円	392,600円
6級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う消防司令の職務	14人	7.7%	318,500円	409,800円
7級	消防監又は消防司令長の職務	4人	2.2%	362,300円	444,500円

(注) 1 淡路広域消防事務組合一般職の職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 () 内の数字は再任用短時間勤務職員数。



(5) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

淡路広域消防事務組合	兵庫県	国
1人当たり平均支給額(28年度) 1,311 千円	1人当たり平均支給額(28年度) 1,847 千円	—
(28年度支給割合) 期末手当 2.6月分 (1.45) 勤勉手当 1.7月分 (0.80)	(28年度支給割合) 期末手当 2.6月分 (1.45) 勤勉手当 1.7月分 (0.80)	(28年度支給割合) 期末手当 2.6月分 (1.45) 勤勉手当 1.7月分 (0.80)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 2～15% 管理職加算 なし	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% (抑制後 5～14%) 管理職加算 10～20% (抑制後 8～13%)	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当（平成 30 年 4 月 1 日現在）

淡路広域消防事務組合				国			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分		勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分		勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	
勤続35年	39.7575月分	47.709月分		勤続35年	39.7575月分	47.709月分	
最高限度額	47.709月分	47.709月分		最高限度額	47.709月分	47.709月分	
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)				その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)			
1人当たり平均支給額 9,947千円 22,408千円							

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

③ 地域手当

支給実績なし。

④ 特殊勤務手当（平成 30 年 4 月 1 日現在）

支給実績（平成29年度決算）			17,596千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算）			106,642円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（29年度）			91.7%	
手当の種類（手当数）			4種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する 支給単価
出動手当	消防吏員	緊急時に出動し、 消防の業務に直接 従事した職員	6,011千円	水火災等出動の場合 1回機関員510円、 その他の者380円 救急出動の場合 1回機関員380円、 その他の者240円
通信手当	消防吏員	水火災並びに天災 事変に際して通信 業務に従事したと き	18千円	1回70円
当務手当	消防吏員	隔日勤務する者が 勤務日に直接夜間 特殊勤務に従事し たとき	11,467千円	1当務650円
救急救命業務 従事手当	消防吏員	救急救命士の資格 を有する者が、救 急救命業務に従事 した場合	100千円	1回510円

⑤ 時間外勤務手当

支給実績（29年度決算）	19,132 千円
職員1人当たり平均支給年額（29年度決算）	116 千円
支給実績（28年度決算）	20,025 千円
職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）	121 千円

（注） 職員数には管理職手当を支給される職員を含めない。

⑥ その他の手当（平成30年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 （29年度決算）	支給職員1人当たり 平均支給年額 （29年度決算）
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給 ・子 10,000円 ・その他 6,500円 ・16歳になる年度初めから22歳になった年度末までの子の加算 5,000円	同	—	29,404千円	243,011円
住居手当	自ら居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員 ・家賃23,000円以下 家賃－12,000円 ・家賃23,000円超 （家賃－23,000円） ×1/2+11,000円 （27,000円限度）	同	—	16,427千円	315,903円
通勤手当	通勤のため交通機関、交通用具（自動車等）を使用している職員に支給（徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2km未満である職員を除く） （55,000円限度）	異	国は片道2km未満無支給。	18,162千円	100,900円

管理職手当	管理又は監督の地位にある一定範囲の職員に対して、その職務の特殊性に着目して支給 (40,000円～85,000円)	異	支給区分 ・金額が異なる	7,702千円	513,485円
管理職特別勤務手当	管理職が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日等に勤務したときに支給	同		353千円	23,550円
	管理職が臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務したときに支給	同		0千円	—
夜間勤務手当	正規の勤務時間が深夜にわたる職員に支給 ・勤務1時間当たりの給与額×25%×午後10時から翌日の午前5時までの勤務時間	同	勤務1時間当たりの給与額の算出方法が異なる	15,048千円	91,200円
休日勤務手当	休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に対し、勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で乗じて得た額を支給			51,273千円	310,746円

単身赴任手当	異動に伴う転居により配偶者と別居し、単身で生活することとなった職員に支給される ・30,000円+職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離による加算額（70,000円限度）	同		0千円	—
--------	---	---	--	-----	---

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

	日勤	交替勤務
始業・就業時間	8:30～17:15	9:00～翌日の9:00
休憩時間	12:00～13:00	12:00～13:00、17:45～18:30 21:30～21:45、翌7:00～7:30
仮眠時間	—	24時～翌朝6時まで
1日の勤務時間	7時間45分	15時間30分（1当務）
1週間の勤務時間	38時間45分	310時間（8週間）

(2) 主な休暇の種類（平成30年4月1日現在）

休暇の種類	内容、付与要件等	期間等
年次休暇	職員の請求する時期に付与される	1暦年につき20日以内 最大（繰越日を含め） 1暦年につき40日以内
病気休暇	職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	・公務災害又は通勤災害の場合（必要と認められる期間） ・結核性疾患の場合（2年の範囲内） ・上記以外の場合（90日の範囲内で必要と認められる期間）
特別休暇	特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合	
公民権行使	職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間

官公署への出頭	職員が裁判員等として官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
ドナー休暇	職員が骨髄移植のため骨髄等を提供する場合で、当該提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
ボランティア休暇	職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき	5日以内
結婚休暇	職員が結婚する場合で、結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき	5日以内
産前休暇	出産する予定である女子職員が申し出た場合	出産予定日8週間前の日から出産の日までの申し出た期間
産後休暇	女子職員が出産した場合	出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間
保育時間	生後1年に達しない子を育てる職員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合	1日2回それぞれ30分以内の期間
妻の出産	職員が妻の出産に伴い勤務しないことが相当であると認められる場合	2日以内
育児参加	職員の妻が出産する場合であってその出産予定日の8週間前の日から当該出産の日後9週間を経過する日までの期間において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき	5日以内
生理休暇	生理のため勤務が著しく困難である場合	職員が請求した期間
短期の介護	職員が、家族の看護（負傷し、又は疾病にかかったその子の世話をを行うことをいう。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合	5日以内
忌引休暇	職員の親族が死亡した場合で、葬儀、服喪等のため勤務しないことが相当と認められるとき	親族の区分により 1日から10日までの期間
父母の追悼（法要）	職員が父母の追悼のための特別な行事（父母の死亡後15年以内に行われるものに限る。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1日以内

夏季休暇	職員が夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合	5日以内
現住所の滅失等	地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、職員が当該住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当であると認められるとき	7日以内
災害・交通機関の事故等	地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合	必要と認められる期間
退勤途上の危険回避	地震、水害、火災その他の災害時において、職員が退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	必要と認められる期間
介護休暇	職員が要介護者（配偶者、父母、子等）の介護をするため、必要とする場合に認められる無給の休暇	3回を超えず、かつ、通算して6か月以内で指定する期間
介護時間	職員が要介護者の介護をするため、連続する3年の期間内において1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合	期間内において1日につき2時間を超えない範囲内

5 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 職員の分限処分の状況（平成29年4月1日～平成30年3月31日）

分限処分とは、勤務実績が良くない場合などに、公務能率の維持及び適正な運営の確保を目的として行う不利益処分（降任、免職及び休職）のことです。

区 分	降 任	免 職	休 職	合 計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	1	1
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0
廃職又は過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0

(2) 職員の懲戒処分の状況（平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日）

懲戒処分とは、職員が法令に違反した場合などに、公務における規律と秩序の維持を図ることを目的として行う職員の不利益処分（免職、停職、減給及び戒告）のことです。

区 分	免 職	停 職	減 給	戒 告	合 計
給与・任用に関する不正	0	0	0	0	0
一般服務違反等関係	0	0	0	0	0
公務外非行関係	0	0	0	0	0
公金官物取扱関係	0	0	0	0	0
道路交通法違反関係	0	0	0	0	0
監督責任関係	0	0	0	0	0

6 職員の服務の状況

(1) 服務規律遵守に関する取り組み（平成 29 年度）

- ・衆議院議員総選挙における職員の服務規律の確保について（消防長庁達第 5 号）
- ・綱紀粛正及び服務規律の確保について（消防長庁達第 8 号）
- ・ハラスメント防止宣言について（消防長庁達第 8 号）

7 職員の研修の状況

消防学校等への入校状況（平成 29 年度）

学 校 名	研 修 科 目	期 間	人 員
兵庫県消防学校	初任教育	6 ヶ月間	13 名
	専科教育 特殊災害科	10 日間	1 名
	予防査察科	5 日間	1 名
	火災調査科	10 日間	2 名
	救急科	38 日間	13 名
	救助科	21 日間	1 名
	幹部教育 初級幹部科	10 日間	1 名
	特別教育 災害現場指揮科	3 日間	1 名
	救急救命士養成課程	7 ヶ月間	1 名
	救急救命士拡大二行為追加講習	5 日間	8 名
	救急救命士ビデオ喉頭鏡追加講習	2 日間	5 名
	指導救命士養成研修	12 日間	1 名
	研修 山岳用救助器具取扱技術研修	3 日間	1 名
	ポンプ操法研修	半日間	8 名

8 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 共済組合負担金（平成29年度）

区 分	
金 額	188,490千円
1人当たり負担額	1,047,167円

(2) 職員互助会負担金（平成29年度）

区 分	
金 額	1,185千円
1人当たり負担額	6,584円

(3) 退職手当組合負担金（平成29年度）

区 分	
金 額	105,336千円
1人当たり負担額	585,200円

(4) 職員健康診断等の実施状況（平成29年度）

区分	受診者数
定期健康診断	167人
人間ドック	57人
特定業務（深夜業務）従事者健康診断	112人
脳ドック	13人

(5) 公務災害等の発生状況（平成29年度）

申請		認定	不認定	継続審議
公務災害	1件	2件	0件	0件
通勤災害	0件	0件	0件	0件